

Entscheidungsworkshop

27.-29.09.2024

Einführung in die Grundlagen der TZI. Information zum Ausbildungskonzept. Kennenlernen der Gruppe und der Leitenden.

Modul 1: TZI-Methodik erfahren, üben, ausprobieren

13.-17.11.2024

Reflexion eigener Erfahrungen mit Gruppen und Teams. 4-Faktoren-Modell als Analyse- und Planungsinstrument. Die Postulate der TZI in Theorie und Praxis. Dynamische Balance. Leiten mit Thema und Struktur

Modul 2: „Ich bin mein wichtigstes Handwerkszeug“ – die eigene Persönlichkeit in der Leitungsrolle verstehen und weiterentwickeln

26.-30.03.2025

Reflektion und Weiterentwicklung der eigenen Leitungspersönlichkeit auf dem Hintergrund biografischer Erfahrungen.

Modul 3: Wie sich Gruppen und Teams entwickeln und meine Rolle in diesen Prozessen

24.-28.09.2025

Verstehen und Analysieren von Prozessen in Gruppen und Teams. Gruppenphasen, Teamentwicklung, Konflikte. Feedback.

Modul 4: TZI nutzen im eigenen Arbeitsfeld

06.-08.03.2026

Sitzungen und Konferenzen leiten. Teamentwicklung fördern. Lehrveranstaltungen gestalten. Schwierige Mitarbeitergespräche führen. Partizipierend leiten.

Zertifikatsworkshop

25.-27.09.2026

Würdigung und Feedback zu den Abschlussarbeiten. Reflexion des Gruppenprozesses. Sicherung der Lernergebnisse. Zertifikatsübergabe.

Kursleitung

Judith Burkhard

Selbständige Personal-, Team- und Organisationsentwicklerin, Coach, TZI-Lehrcoach, TZI-Lehrbeauftragte
www.burkhard-beratung.de
info@burkhard-beratung.de



Dr. Holger Kaffka

Theologe, Berater, Mediator, Erwachsenenbildner, TZI-Lehrbeauftragter.
www.kaffka-online.de
beratung@kaffka-online.de

Andrea Simon

Dipl.-Soziologin, Erwachsenenbildung, Supervision (DGSv), Coaching, TZI-Lehrbeauftragte,
www.asimon-online.de
email@asimon-online.de



Kompetent führen und leiten

Grundausbildung
Themenzentrierte
Interaktion nach
Ruth C. Cohn[®] (TZI)

September 2024 bis
September 2026

Gern können Sie sich mit allen Fragen an die Kursleitung wenden.

Die Themenzentrierte Interaktion (TZI)

Die TZI unterstützt Sie dabei, bei der Leitung von Teams, Arbeitsgruppen und Prozessen einen entscheidenden Schritt voran zu kommen. Es geht um professionelle Planung und Durchführung. Und es ist eine gute Möglichkeit, die eigene Selbstleitung zu verbessern.

Die TZI ist anwendbar in allen Handlungsfeldern, in denen es auf Kommunikation entscheidend ankommt, zum Beispiel:

- in Gruppen und Teams
- Unternehmens- und Mitarbeiterführung
- Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung
- Lehren in Schule, Hochschule und Erwachsenenbildung
- Supervision, Beratung, Coaching, Training
- bei den unterschiedlichen Leitungsaufgaben

Die Ausbildung:

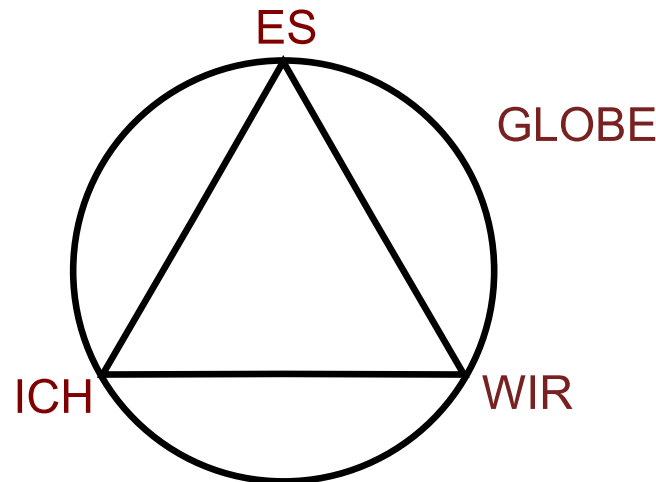
In Kooperation mit den Akademien für Kirche und Diakonie bieten wir Ihnen eine Grundausbildung in TZI in einer festen Ausbildungsgruppe an. Durch die Ausbildung werden Sie

- die eigene Führungspersönlichkeit weiter entwickeln,
- die TZI-Methodik und -Didaktik kennenlernen und einüben und
- sich mit Ihrer beruflichen Entwicklung auseinandersetzen und die eigene Rolle in der Organisation / Institution reflektieren..

Diese Grundausbildung richtet sich an Professionelle in allen Feldern der kirchlichen, der sozialen Arbeit und der Bildungsarbeit, die führend (Team- und Abteilungsleitung, Wohngruppenleitung), fachspezifisch (Fachreferent*innen, Trainer*innen) und leitend in Gremien, Arbeitsgruppen und Ausschüssen tätig sind.

Worum soll es in dieser Grundausbildung gehen?

- Sie reflektieren Ihr Leitungsverständnis und Sie entwickeln es mit dem partizipierenden Leitungsmodell der TZI weiter.
- Sie entwickeln Ihre Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen und zu verantworten.
- Sie lernen, mit Hindernissen und Störungen konstruktiv umzugehen.
- Sie entwickeln ein Gespür dafür, wie Sie mit Konkurrenz im Team umgehen und sie für Kooperation nutzbar machen können.
- Sie stärken Selbstleitung und Selbstführung, Sie erkennen Ihre eigenen Ressourcen und setzen sie ein.
- Sie reflektieren Ihre Werte und Ihr Menschenbild und erweitern auf dieser Basis Ihre Handlungskompetenz.
- Mit dem Vier-Faktoren-Modell der TZI lernen Sie, zu analysieren und sicher zu planen.



Das Vier-Faktoren-Modell der TZI zum Planen und Reflektieren

Ablauf und Rahmenbedingungen

Die Grundausbildung in TZI dauert insgesamt ca. 2 Jahre und umfasst mindestens 126 Arbeitseinheiten à 90 Minuten.

Durch das gemeinsame Lernen über einen längeren Zeitraum können Sie die Dynamik in Gruppen erleben, reflektieren und verstehen und entwickeln dadurch ihre Leitungspersönlichkeit und Leitungskompetenz weiter.

Die Inhalte werden auf Ihre konkrete Arbeits- oder Lebenssituation bezogen. Nach dem Entscheidungsworkshop entscheiden Sie, ob Sie an der Ausbildung teilnehmen werden.

Kursort:

Schwedische Victoriagemeinde
Landhausstraße 26, 10717 Berlin

Kurskosten:

Der Einführungsworkshop kostet: 350,- €.

Wenn Sie sich für die ganze Ausbildung entscheiden, werden zusätzlich 4.150,- € fällig.

Für das Zertifikat kommen dazu zwei externe Kurse nach Angebot (tci-living-learning.org).

Übernachtung und Verpflegung sind selbst zu organisieren und in den Kosten nicht enthalten. Im Hotel Carolinenhof steht ein Zimmerkontingent bereit (ca. 70 €/ EZ) .

Bei Abschluss der Ausbildung wird zusätzlich eine Zertifikatsgebühr von 170 € fällig (für Mitglieder RCI: 50 €).

Anmeldung und Curriculum:

Melden Sie sich über die Akademien für Kirche und Diakonie an: https://ogy.de/ga_akd.

Auf dieser Webseite können Sie auch das vollständige Curriculum der Ausbildung herunterladen.