

## Themenzentrierte Interaktion nach Ruth

**C. Cohn®** (TZI) ist ein Handlungskonzept, das auf effektives und lebendiges Lernen und Arbeiten in Teams, Gruppen oder Gremien abzielt. Es hilft Einzelnen, ihre inneren Möglichkeiten zu entdecken, zu erweitern und in die Kooperation mit anderen Menschen einzubringen.

Dabei sind die gesetzte Aufgabe und die Rahmenbedingungen immer im Blick.

**Ausbildung in TZI** und Qualitätssicherung erfolgt durch Lehrberechtigte des Ruth Cohn Institute for TCI international.

Das Ruth Cohn Institute fördert darüber hinaus Vernetzung und fachlichen Austausch in Regionalvereinen und berufsspezifischen Fachgruppen.



ruth cohn  
institut für **TZI**  
berlin / deutschland-ost

*The art of leading*

RCI Berlin / Deutschland-Ost

Kurfürstenstraße 35

10785 Berlin

Tel.: +49 (30) 61 69 27 11 (Di - Fr, 13 - 15 Uhr)

Fax: +49 (30) 61 69 27 17

E-Mail: [bdo@ruth-cohn-institute.org](mailto:bdo@ruth-cohn-institute.org)

[www.rci-bdo.de](http://www.rci-bdo.de)

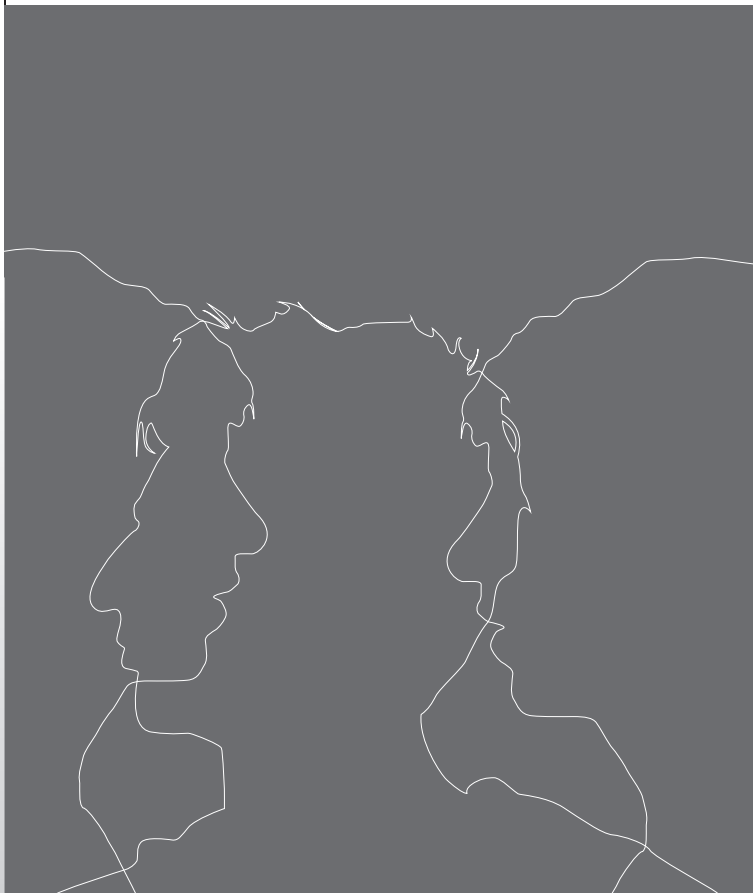


ruth cohn  
institut für **TZI**  
berlin / deutschland-ost

*The art of leading*

# TZI

## WAS IST DAS BESONDERE DARAN?



### **TZI ist universell**

TZI-Kompetenz ist nicht begrenzt auf eine bestimmte Aufgabe oder einen bestimmten Bereich. Sie vermittelt ein Konzept, auf dessen Basis sich kommunikationsbezogene Aufgaben aller Art lösen lassen. TZI lässt sich zum Beispiel anwenden in

- ▶ Leitung und Führung
- ▶ Lehre und Schule
- ▶ Arbeit in und mit Gruppen und Teams, Unternehmen, Organisationen
- ▶ Erwachsenenbildung
- ▶ Beratung, Supervision, Coaching
- ▶ Moderation und Konfliktmanagement

Aber auch sonst passt TZI immer dann, wenn es um Kommunikation und (Selbst)leitung geht.

### **TZI ist methodisch**

Das methodische System der TZI ist ein einzigartiges Instrument für die Analyse, Leitung und Gestaltung aller Prozesse, die auf der Zusammenarbeit von Menschen basieren.

### **TZI behält den Menschen im Blick**

Wer mit TZI arbeitet, nimmt sich selbst und jeden einzelnen Menschen wichtig.

Die Bedürfnisse und Kompetenzen aller am Prozess Beteiligten werden berücksichtigt. Einfühlungsvermögen und Klarheit, Selbstreflexion und Konfliktfähigkeit gehören dazu.

### **TZI ist zielorientiert**

Wer mit TZI arbeitet, hat das nötige methodische Handwerkszeug, um Gruppen, Teams oder Organisationen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen.

### **TZI schafft Kooperation**

Durch das Zusammenleben und -arbeiten von Menschen in Gruppen und Teams entstehen besondere Chancen und Herausforderungen. TZI befähigt dazu, diese fruchtbar zu machen.

### **TZI ist wertegebunden**

Die Praxis der TZI ist von Wertschätzung gegenüber jedem Menschen geprägt.

Sie nimmt Grenzen ernst und schafft Entwicklungsräume für alle Beteiligten.

TZI-Gebildete reflektieren ihre eigenen Werte in diesem Rahmen und ermutigen andere dazu.

### **Warum braucht es TZI?**

Wir sind überzeugt, dass die TZI wichtig für unsere Gesellschaft ist, denn Menschen, die in TZI ausgebildet sind,

- ▶ haben grundlegende Kompetenzen, die insbesondere für leitende und lehrende Aufgaben gebraucht werden
- ▶ haben eine Methodik erlernt, mit der sie den Kommunikationsanforderungen unserer Zeit entsprechen und sie im Sinne von Menschlichkeit mitgestalten können
- ▶ sind bereit und in der Lage, für sich Verantwortung zu übernehmen.

### **TZI braucht Zeit**

Die Ausbildung in TZI erschöpft sich nicht in kurzen Seminaren mit hoher Spezialisierung. Sie ist eine Ausbildung, die den ganzen Menschen mit seinen Kompetenzen in den Blick nimmt und die eine professionelle Methodik einübt.

Die Grundausbildung dauert ca. 2 Jahre. Die Aufbauausbildung ist modular aufgebaut und kann individuell organisiert werden.